

# 上海嘉荣

## 2019年企业社会责任报告

---

---



## 关于本报告

本报告是上海嘉荣发布的第六份企业社会责任报告，重点披露了嘉荣 2019 年 1 月至 12 月期间在组织治理、人权、劳工实践等方面所做出的努力和实践，部分追溯到嘉荣发展中重要的历史年份。

《上海嘉荣 2019 年企业社会责任报告》的编制参考了《社会指南标准》（GB/T 36000-2015）、上海市团体标准《企业社会责任指南》（T31/01001-G001-2014）。按照标准要求，从组织治理、环境、人权、劳工实践、公平运行实践、消费者问题、社区参与和发展七大方面进行尝试性披露，期望将来有更系统更全面的社会责任信息发布。

报告中的所有数据均采集自嘉荣正式文件和统计报告且通过有关部门审核。为便于表述，“上海嘉荣”指代上海嘉荣环保科技有限公司。

报告主要通过上海市经济团体联合会组织的报道发布会以书面方式统一发布，也可通过公司网站、合作伙伴等途径传播。

## 董事长寄语



尊敬的各位利益相关方：

### **整合创意资源 创新点亮未来**

2019年，是新中国成立 70 周年，也是全面建成小康社会的关键之年。这一年，中国经济发展面临的外部环境和内部条件更趋复杂，一些经济的和非经济的困难和挑战明显增多。

虽然外部经济形势并不乐观，但上海嘉荣仍然平稳运行，并在创意设计领域集结力量，再出发，这一点是难能可贵的。

2019年，上海嘉荣成功举办了智慧酒店与建筑多维度生态化发展高峰论坛。期间，业内大咖争相对创新思想、创意设计发表各自的真知灼见，为建筑与装饰、环保与未来提供了许多借鉴。

而这些，正是上海嘉荣所重视的。在推进自身业务的同时，上海嘉荣十分关注社会的可持续发展，将绿色环保放在重要的战略位置，努力以创新的力量，开启幸福美好生活新旅程。

### **精心筹谋 驶入国家战略快车道**

2019年，第二届中国国际进口博览会成功举办。国家主席习近平在出席开幕式并发表主旨演讲时提到了“长三角区域一体化发展已经作为国家战略正式实施”。

这意味着长三角的快速发展时代已经到来！上海嘉荣紧跟国家发展步伐，在长三角一体化示范区精心筹备建立竹重组材研发基地得到业内同行的大力支持，牵头成立的木竹材料装饰应用国家创新联盟也得到了国家有关部门的批准。

可喜的消息背后，是嘉荣人摩拳擦掌跃跃欲试的高度热情，是嘉荣人撸起袖子加油干的巨大力量。

上海嘉荣遇上了好的时代，也将迎来新的发展契机。

**与梦想同行**

未来，危中有机。

我们要正视危难，寻找机会。不断挑战自我，超越自我！

与梦想同行，不负时代召唤！

阮建荣

2019.12

## 目录

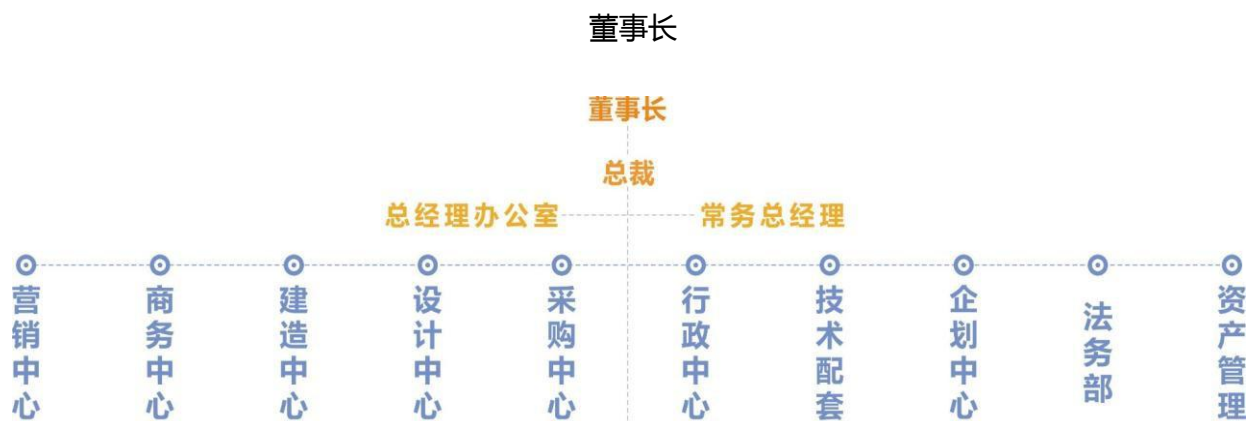
- 一、组织治理
- 二、环境
- 三、人权
- 四、劳工实践
- 五、公平运行实践
- 六、消费者问题
- 七、社区参与和发展
- 八、部分奖项荣誉
- 九、党支部活动
- 十、纵横向比较

附表：意见反馈表

## 一、组织治理

### 1、决策程序和结构

组织结构：



## 二、环境

1、上海嘉荣通过举办大型公益论坛，传播绿色发展理念，引发人们对环境的关注。

2019年4月26日，由上海嘉荣举办的以“智慧、生态、多维、共享”为主题的“智慧酒店与建筑多维度生态化发展高峰论坛暨第五届星级酒店升级改造高峰论坛”在上海新国际博览中心成功举行。

与会嘉宾和专家学者们围绕建筑智能化和互联网技术，聚焦绿色生态、节能环保等热门话题，进行了广泛的交流和深入的探讨，发布了一系列思想深刻、内涵丰富、观点独到、视界广阔的演讲报告和座谈群论。



中国林业产业联合会竹木企业发展分会常务秘书长韩菁主持了论坛



上海设计之都促进中心秘书长罗志伟为论坛致辞



上海嘉荣董事长阮建荣分享绿色可持续发展理念

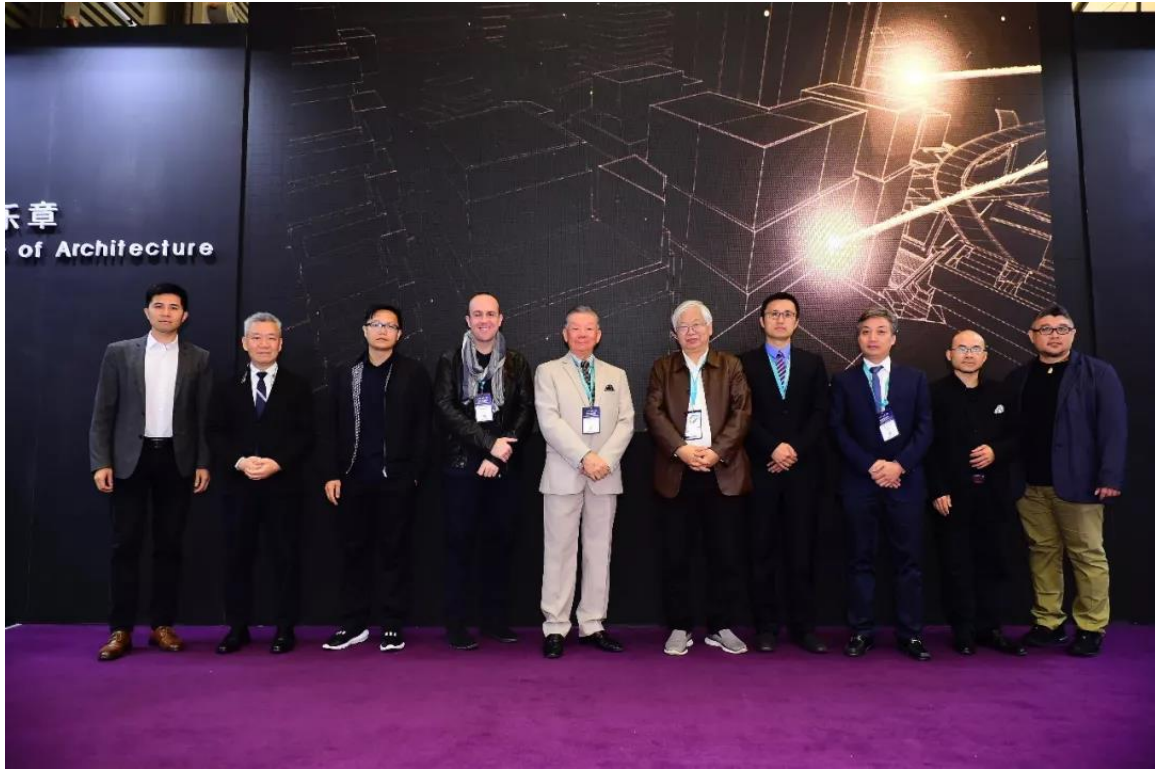


意大利大卫·康迪设计工作室创始人及负责人、意大利工业设计协会中国区总经理 DavideConti，围绕绿色可持续发展是主旋律发表了“室内设计与可持续发展”的专题演讲。



中华室内设计协会会长、台湾花莲理想大地度假酒店艺术总监、梁敏川室内设计公司负责人梁敏川，作了“创新思维新建筑——颠覆传统建筑工法”的精彩报告。





论坛期间，家具梦工厂“梦我家具-共享车间”设计师联盟正式成立。



论坛高峰对话再次掀动高潮，上海郑稼和建筑设计事务所创始人郑稼和、CROX阔合设计事务所创始人及总监林琮然、上海水集空间设计咨询有限公司总经理曾文得、樸石建筑工程设计管理有限公司执行长赖宏铭、北京市饭店行业工程专业委员会副会长雷凯、上海交通大学建筑设计导师&城市设计导师张炯、黄麻科技创始人刘国忠、新设榜联合发起人&全国工商联家具装饰业商会设计师委员会上海秘书长杜海东、上海市节能工程技术协会秘

书长陈宏，围绕“智慧、生态、多维、共享”的主题发表各自的真知灼见，为现场听众带了智慧的启迪。

2、积极参加公益会务论坛，宣传可再生资源的开发、利用、设计与推广，为保护环境奔走呼吁。



2019年3月27日，上海嘉荣董事长阮建荣应邀参加上海中心举办的“聚匠心，赢未来”2019年上海中心供应商大会。会上，他强调了采用绿色建筑材料与设计施工方案在社会发展中的积极意义。



4月24日，第三届中国（上海）国际竹产业博览会暨2019中国（上海）竹产业发展学术研讨会在上海举办，上海嘉荣董事长阮建荣参加会议并发布《竹材在建筑装饰中的应用与思考》的专题报告。



2019年5月18日，江西竹产业新时期创新发展经验交流暨专家咨询会在安福县召开。

上海嘉荣董事长阮建荣等为会议致辞，对可再生资源竹在环保中的重要作用予以肯定，并希望大家共同重视竹资源的开发利用，为维护生态平衡和经济协调发展尽一份力。



2019年7月9日，由北京市旅游行业协会与北京恒辉国际展览有限公司将联手在展会期间举办“倡绿色环保、享智能增效”——2019 北京智慧酒店主题论坛活动，北京市旅游行业协会副会长兼饭店分会会长吴晓燕致开幕辞。上海嘉荣北京分公司总经理刘佳琪就环保与酒店发展分享自己的观点。



2019年7月17日，第21届上海国际别墅配套设施博览会期间，苏州筑麻一生新材料科技有限公司在上海举办黄麻功能性墙面装饰板在高端别墅及酒店中的应用论坛，作为战略合作伙伴，上海嘉荣企划部总监王晓辉在论坛上分享了竹麻环保型新材料在高端精装工程中的

设计推广和在环境保护方面的优越性。



2019年9月20日下午，以“培育优势产业品牌集群，打造国际知名集群品牌”为主题的第二届中国集群品牌论坛在京举行。国际竹藤组织（INBAR）董事会联合主席江泽慧教授致开幕词。上海嘉荣董事长阮建荣从环保科技与创新的角度讲述了公司近年来在绿色建筑与装饰方面作出的创新和探索。



2019年9月27日下午，以“时尚竹业创造美好生活”为主题的中国竹产业高端论坛在眉山市举行。上海嘉荣董事长阮建荣在高端对话中谈到时尚，是时与尚的结合体，绿色可持续发展将成为人们崇尚的生活方式。

3、为了传达绿色理念，上海嘉荣将可再生资源融入设计方案，并在国际大型展会上展示绿色

空间，使人们切身感受绿色材料带来的舒适生活。



2019年4月25日至27日，上海嘉荣在上海国际酒店工程设计及商业空间系列展期间展示了绿色装饰空间、竹茶室，这种延续绿色发展精神、极具创意与格调的设计概念，赢得了观众的认可，产生了良好的社会效应。



2019年5月28日至30日，中国（上海）国际园林景观产业贸易博览会在上海世博展览馆举行，上海嘉荣在展会上展示了竹编家具、竹茶室，许多国内外友人对这种利用环保竹材建造的绿色空间给予好评。



2019年8月30日-9月1日，由联合国教科文组织“创意城市”（上海）推进工作办公室主办的上海设计之都活动周在上海展览中心举办，上海嘉荣携创意设计竹装配式建筑和竹饰生活小品参展，赢得了专业观众的好评。





2019年9月7日，中国马来西亚商会·上海举办马来西亚国庆62周年庆典，马来西亚驻沪总领事馆、上海马来西亚商会、上海嘉荣等单位代表与国际友人600百多人共同参加。上海嘉荣设展台现场为国际友人介绍竹子在环保方面发挥的巨大作用，并送上竹工艺品，受到国际友人和现场嘉宾的赞许。



2019年11月7日至9日，第十八届中国国际住宅产业暨建筑工业化产品与设备博览会在北京召开上海嘉荣携绿色装配式竹钢建筑亮相，受到数千计设计与环保建筑人士的青睐。



2019年11月7日至9日，第二十一届中国零售业博览会（CHINASHOP）在山东青岛世界博览城召开，上海嘉荣展示了绿色环保概念的店铺装饰一体化解决方案，获得了现场专业观众好评。



2019年12月7日，LPS上海国际高端房产盛会&非凡设计臻享酒会在上海展览中心举办，大量奢侈房产买家、投资者、VIP受邀嘉宾和富豪。上海嘉荣特设展台传达绿色理念，总裁韩慧琴在酒会上对嘉荣多年来持续开发绿色人居空间的经验作了分享，获得在场设计师及众多嘉宾的阵阵掌声，使绿色环保的概念深入人心。

4、上海嘉荣多年推广竹材，提倡环保可持续发展，赢得了国家和行业认可，考察调研、科普活动、公益活动持续不断。环保渐渐形成一种内在的意识，为大家所接受。







2019年3月25日，中国林业产业联合会秘书长王满、中国绿色碳汇基金会秘书长邓侃、中国林业科学研究院木材工业研究所研究员于文吉，中国林业产业联合会竹木企业发展分会常务副理事长、江西省竹产业协会秘书长刘光胜，上海市崇明东滩鸟类自然保护区管理处副主任钮栋梁等40多位领导专家组团莅临上海嘉荣竹钢装配式公共建筑示范点，上海嘉荣董事长阮建荣与总裁韩慧琴等陪同。在座谈汇报会上，阮董讲述了近年来在设计、推广、应用可再生竹材方面的经验。



2019年5月17日，北京浙江企业商会常务副会长兼秘书长方杰、副秘书长王聪聪莅临上海嘉荣考察指导工作，公司总裁韩慧琴、行政人事总监陈拥军接待。韩总就公司作为上海室内装饰领军企业之一，早在2013年就将可再生资源竹材与建筑装饰有机结合，开辟绿色装饰新路子，并成功地将可持续发展理念融入杭州德中同行馆、上海东菱泾公园、竹钢装配式可移动智慧公厕、小微可移动式电话亭与母婴室等项目中。方会长一行对此表示认可，并愿提供浙商会平台服务功能，将该成果推而广之。



2019年6月14日，上海嘉荣派代表队参加以“宁心聚力，联在益起”为主题的2019垃圾分类公益定向赛，在江宁社联会党总支书记翁翊大力支持下，一体化事业部总监何贵宏带领财务部助理李宁静、采购部经理何闲波、人事专员胡君代表公司参加比赛。





2019年9月25日，以“普及节能减排知识，倡导低碳生活”主题科普沙龙乘着全国科普日的东风，在上海市静安区科学技术协会指导下顺利举办。本活动由上海市室内环境净化行业协会主办、上海嘉荣环保科技有限公司协办，邀请了大学老师演讲、并设“绿色DIY”环节，将绿色理念深入人心，增加个人和企业的社会责任感。



2019年10月24日，国际竹藤组织宣传部主任吴君琦博士、国际竹藤组织项目协调员龙正飞莅临上海嘉荣参观考察，董事长阮建荣热情接待，并汇报了竹子在公司研发设计家居产品和工程装

饰空间中所发挥的重要作用。



2019年11月30日，国际竹藤中心党委副书记李晓华、国际竹藤组织原副总干事李智勇、国际竹藤中心培训处处长王刚、国际竹藤中心绿色经济研究所副所长刘志佳等领导一行，在中国林业产业联合会竹木企业发展分会执行副理事长、江西省竹产业协会秘书长刘光胜的陪同下，莅临上海嘉荣参观考察，董事长阮建荣、总裁韩慧琴、副总经理袁益民等热情接待。

### 三、人权

1、劳动合同签订率100%。

2、员工教育程度及专业技术水平

教育程度

大专学历：90%，本科学历：9%，研究生学历：1%

技术水平

高级：1.5%，中级：70%，初级：28.5%

3、公司杜绝使用童工，严禁在招用、薪酬、福利、晋升方面出现性别、民族、种族、宗教、生理歧视。

4、按时足额发放薪酬，建立员工薪酬增长机制。

公司制订并完善《员工手册》，明文规定薪资发放及薪酬增长的制度。

5、公司在2019年员工流动率7%。

6、员工工作时间与休假制度实施。

公司按国家《劳动法》有关规定制定本单位工作时间与休假制度，并纳入《员工手册》。

7、自觉保护员工的隐私权

由于工作的需要，公司在招聘、录用、退工过程中对员工的情况作了解，对于涉及到个人隐私部分，公司管理者遵循一条原则，即：掌握下属隐私的同时肩负保密的义务，充分尊重员工的隐私权。

8、员工福利待遇

2019年1月28日，新春辞旧迎新之际，公司举办年度答谢晚宴暨迎春晚会，在会上对优秀员工进行表彰并发放节日慰问品给全体员工。



主持人：韩菁、金钿



阮建荣董事长致新春贺辞，并宣布晚宴开始。



### 优秀员工颁奖





丰富多彩的艺术节目与抽奖活动



共享家宴，年味十足。





在元宵佳节到来之际，公司用一碗热气腾腾的汤圆表达了公司对员工的节日祝福。



2019年3月8日，一年一度的“3·8国际妇女节”来临之际，公司为全体女员工放半天假，并精心准备了节日礼物和观影活动。



2019年5月29日，公司行政人事总监陈拥军代表公司给员工发放粽子表达节日祝福。在繁忙的工作中，大家似乎忘记了端午节。然而，公司却很早就开始统计、采购。领到节日礼品，大家都很开心。一份礼物虽然是微不足道，表达的情谊却是浓厚的。大家虽身处不同的项目，但心却是永远在一起的。



六一国际儿童节之际，公司给有儿童的员工放假半天表示对下一代的关心。



2019年9月6日，公司行政部人事专员胡君、行政办顾秀平代表公司给各部门分发月饼表  
达节日祝福。

9、最低工资标准执行比例100%。

## 四、劳工实践

1、提升业务素质，开展质量与安全项目管理培训。

2019年3月9日，上海嘉荣召开质量与安全项目管理培训会议，建造部总监何贵林主持，总部区域的  
项目经理、施工员、安全员、资料员、材料员等参加。

何总在会上重点就质量与安全展开培训。他说：质量是兴国之道，质量是企业命脉，质量是服务的  
灵魂。过硬的质量是上海嘉荣参与竞争的保证，公司以质量求生存，以质量求发展，向质量要效  
益。在工作过程中，所有项目部员工都要切实负起责任，严把质量关，确保项目质量。

此外，何总还就有关的技术注意事项、安全保障工作进行培训。本着安全第一、预防为主、综合治  
理原则，他重申应急预案的重要性，要求新工人进场必须进行安全考核，考试合格后方可上岗，并  
做好三级安全教育。项目经理是项目安全第一负责人、要持续加强过程管理。



随后，商务部负责人强调了项目临时性和唯一性的特点，阐释了成功的项目必须要具备三要素：一是按时完成，二是质量符合预期要求，三是高效率。项目管理就是对有关项目的知识、技能、工具和技术的运用，以达到项目需求。

## 2、重视安全生产，开展消防培训及演习。

2019年6月是全国第18个“安全生产月”，上海嘉荣高层特别重视。由董事长阮建荣担任安全工作总指挥，开展以“防风险、除隐患、遏事故”为主题的安全生产系列活动，通过开展宣传教育和广泛深入“查找身边安全隐患”，提升安全生产水平，遏制生产安全事故。



公司召开消防安全专题培训会议



各项目部进行消防演练



环卫班组进行消防演练



总部消防演练



工厂消防演练

安全可以演习，生命不能彩排。每一次的安全消防演习，为的都是让大家从思想和行动上高度重视安全，熟练掌握日常的消防逃生技能，在遇到突发火灾的情况时，能够及时有序撤离到安全区域，保证生命安全，最大限度减少火灾事故损失和造成的负面影响。火患猛于虎，提高消防意识才是“生命至上，平安和谐”的关键。希望通过公司的精心组织和实地演习，大家能够真正地提高觉悟，时时刻刻把安全放在心里，防患于未然。

3、重视质量，公司开展第一届项目经理培训。

2019年7月22日，上海嘉荣董事长阮建荣在公司三楼会议室主持召开以“外练技能，内提修养”为主题的项目管理专项培训会议，上海各项目部骨干约20人参加。



本次会议共有两个部分组成，一是学习交流，二是考核验收；旨在通过学习先进的管理知识和专业的技能技巧，提高团队道德品质修养、加强团队凝聚力和战斗力、提升团队领导力和开拓创新能力。

在学习交流阶段，阮董针对项目工作流程中的不同实施阶段作系统分析与讲述。在项目管理过程中涉及数十道工作流程，会议从项目运作、项目准备、项目实施、项目竣工各个阶段涉及的工作规范、工作技巧、沟通协作、突发事件、质量安全等内容进行深入浅出的讲解。



项目经理结合自身负责的项目情况作实战分析，介绍项目管理中积累的经验。本次会议为团队提供了学习交流的平台，团队业务能力得以提升，团队情感得以升华。



学习结束后，为了检验培训成果，参会人员进行专场考核，过关率高达100%。阮董现场为每位学员签发结业证书，并鼓励大家在项目中活学活用，为公司提质增效出力。

#### 4、保障员工权益，召开工代会。

2019年6月27日，上海嘉荣第一届第三次职代会暨一届二次工代会在公司三楼多媒体会议室成功

召开。董事长阮建荣出席会议并发布《行政工作报告》，党支部书记、工会主席阮康利同志主持会议并发布《工会工作报告》，总裁韩慧琴及各分管副总出席，职工和工会代表近40人参加会议。



会议全体起立，奏中华人民共和国国歌。

阮康利同志就一届三次职代会筹备情况作了说明。随后，阮董正式发布2019年度《行政工作报告》。他在报告中全面总结了公司2018年各项工作，客观分析内外部环境变化，认清发展形势和任务，进一步明确公司特色发展战略，部署2019年重点工作，发布未来三年发展战略规划；号召全体员工以“诚信、兼容、创新、共赢”的企业精神为引领，以“转型升级、提质增效、特色发展”为工作主线，坚持“两核心一重点”市场发展战略，建设以创新科技为核心、以人才培养为核心的综合性企业，确保安全、质量、效益，力求“经营效益、核心主业、市场开拓、体系建设、降本增效、创新创效”六项重点工作迈上新台阶，为公司的可持续、稳定发展夯实基础。



阮康利同志说，在江宁街道党工委的领导下，公司党工会工作取得了新成绩，在《工会工作报告》中总结回顾如下：1) 加强政治引领，坚持党对工会工作的领导；2) 坚持依靠方针，民主管理工作有序推进；3) 助推生产经营，职工创新创效成果明显；4) 坚持多措并举，职工素质得到

加强；5) 强化安全意识，确保安全作用有效发挥；6) 实行精准帮扶，贴心服务温暖人心；7) 加强自身建设，工会活力持续增强。

在2019，公司工会工作的总体思路是：深入贯彻落实党的十九大精神，紧紧围绕企业生产经营和改革发展稳定大局，认真贯彻全心全意依靠职工群众办企业的指导方针，积极履行竭诚为职工群众服务的基本职责，不断激发新活力、凝聚新目标，团结带领广大职工为实现企业高质量发展再立新功。

公司行政人事总监陈拥军就《集体劳动合同》内容及公司薪酬政策作陈述，并听取了员工代表的意见。通过集体协商，决定续签《集体劳动合同》。



会上，职工代表以举手表决的方式通过了《行政工作报告》、《工会工作报告》、《集体劳动合



同》。



阮董对上海嘉荣第一届第三次职代会暨一届二次工代会的成功召开表示祝贺，希望大家增强危机意识，凝聚共识，团结协作，为实现公司经营目标而努力奋斗。

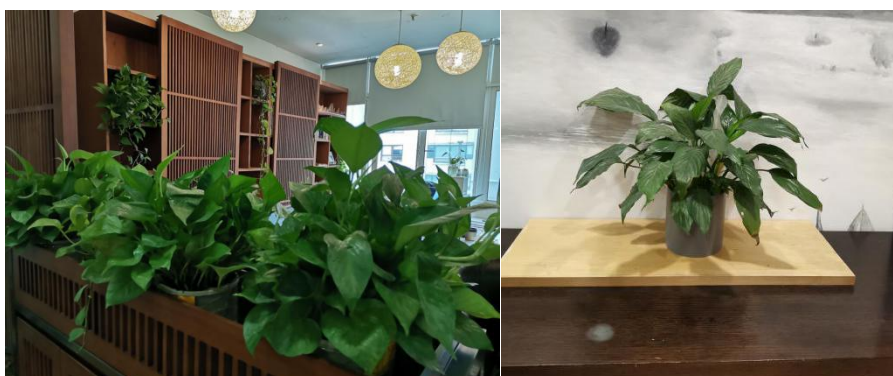
#### 5、夏季送清凉

2019年7月23日下午，正值炎热之时，上海静安城市发展（集团）有限公司副总经理李桥，静环作业一部党支部书记杨波、副书记苑玲玲、经理于学涛一行，莅临上海嘉荣一线慰问，为环卫组员工“送清凉”。公司在夏季也给员工配备降温物品，并每天熬制绿豆粥解暑。



## 6、改善员工工作环境

为美化员工工作环境，公司养护花卉绿植，并定期更换。



为了方便员工，公司为员工提供荤素搭配合理的工作餐，还购买了冰箱、冰柜、微波炉等设备，以保存和加热食物。



公司为员工购置新的办公家具和新的办公用品，如桌、椅、电脑及照明设施等。

公司聘请专业厨师、计算机管理员、办公设备维护员，为员工工作提供支持。

## 7、建议箱

公司设置合理化建议箱，征集对公司发展有利的意见和建议。

## 8、双向沟通会议机制

公司定期召开面对面会议，了解员工意见、建议、期望、诉求等，并及时作出回应。

# 五、公平运行实践

## 1、合同履行率 100%。

2、公司法务部提供《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》、《中华人民共和国反垄断法》、《中华人民共和国商标法》、《中华人民共和国专利法》、《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》、《企业劳动保障守法诚信等级评价办法》等资料给各部门员工学习。

3、公司遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则。

4、在商业活动中，公司保障供应商、分包商、客户的合法权益。

5、企业社会责任在嘉荣战略发展过程中贯穿始终，已成为企业血液中不可或缺的一部分。嘉荣以符合企业社会伦理道德的方式开展运营和发展活动，合作伙伴、政府、社会、基层等在内的所有利益相关方都要运用符合企业社会责任和符合伦理道德的方式开展各自的业务。企业社会责任是涉及到所有相关方的企业社会责任目标，因此每一个价值链的相关环节都要肩负起的企业社会责任，也意味着所有供应链中的所有供应商都必须遵循供应商的企业社会道德准则。涉及的利益相关方只有肩负起社会责任，包括合规、绿色、环保等方面，相互负责任，才能保证用户所接受的产品和服务是符合社会规范的。在采购过程中，公司优先选用可再生资源。

嘉荣提倡人人贡献，每个人都要遵循企业社会责任和道德有关要求。在未来更为长期的发展过程中，嘉荣会更加重视可持续发展的理念。

6、公司公平对供应商的政策及承诺。在经营管理活动中，采用公开招投标的方式，内部岗位公开招聘，构建良好的市场竞争和内部管理秩序。

7、公司尊重相关方的知识产权。

## 六、消费者问题

### 1、保护消费者健康安全

在服务过程中，确保采用原材料符合国家安全标准。较多使用绿色环保的可再生资源作为原材料，如竹、麻等。采用健康装饰系统，确保室内空气质量达到健康洁净标准。

### 2、消费者服务、支持及投诉和争议处理

组建客户服务部，开通 400 客服电话，设立消费者服务档案，快速响应和处理客户争议。

### 3、消费者信息保护与隐私

消费者信息专人保管，非公用途、未经公司批准，严禁查阅。

## 七、社区参与和发展

### 1、奉献爱心，弘扬慈善。

2019年1月18日上午，上海市静安区第二十五届“蓝天下的至爱”系列活动暨江宁路街道2019年慈善一日捐活动在800秀举行，江宁路街道党政领导、全体机关干部等百余人参与了本次活动。上海嘉荣党支部书记、工会主席阮康利代表公司参加活动并进行慈善捐助。



多年来，上海嘉荣勇于承担社会，奉献爱心，弘扬慈善，扶危济困，获得了有关部门和社会的一致认可。

## 2、筑梦静安，快乐公益。

2019年9月21-22日，第九届静安公益创投“筑梦静安、快乐公益”爱心义卖在久光百货步行街举行，上海嘉荣环保科技有限公司参与活动。虽然天下着雨，但义卖志愿者却热情满满。



## 3、参与公益传播，弘扬社会正能量。

2019年12月13日下午，在静安区民政局（社团局）支持下，区社联会成功举办区社会组织公益传播“恒星计划”暨2018年度公益传播总结表彰会，上海嘉荣行政主管顾秀平代表公司参加会议，大会对公司积极参与静安公益传播事业予以表彰。

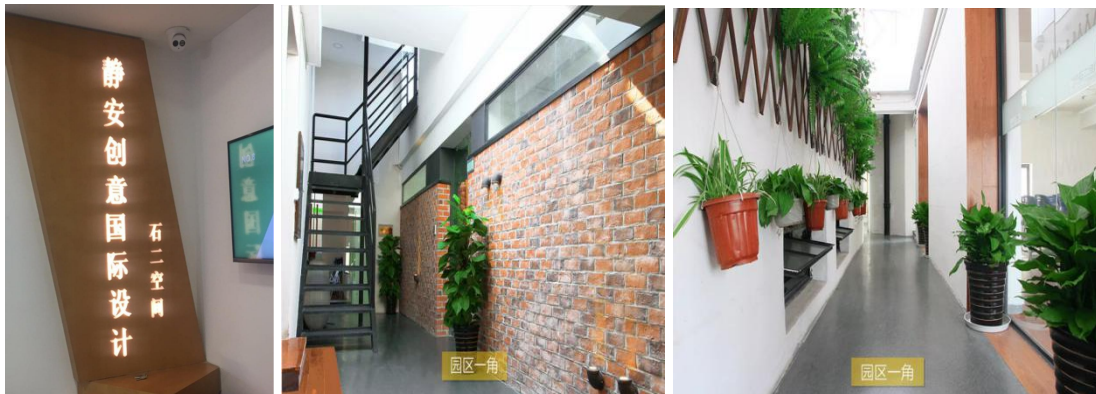


## 4、丰富社区文化，公益支持上海市萨克斯爱好者协会发展。

上海市萨克斯爱好者协会是传承与弘扬海派萨克斯的公益组织，为丰富静安区域文化，公司公益资助协会办公场地，丰富了社区文化生活。



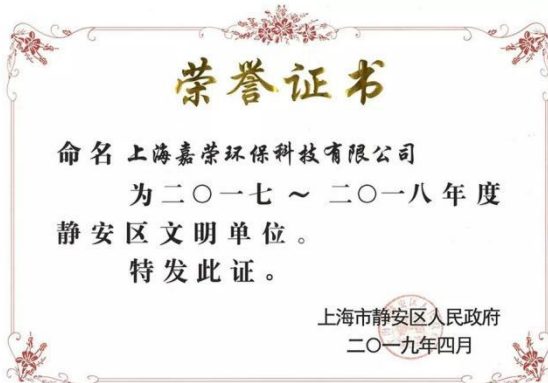
5、创业园区支持社区小微企业入驻，促进地方就业。



为响应国家“大众创业，万众创新”的号召，激发创业活力，积极支持文化创意产业发展，设立静安石二创意园国际设计空间。

园区位于延安中路 847 号，经过上海市静安区人力资源和社会保障局批准、在上海市静安区人民政府石门二路街道办事处大力支持下设立，并在上海市静安区市场监督管理局备案，入驻企业以创意和公益为主。

## 八、部分荣誉





## 九、党支部活动



### 1、党支部参观学习活动

2019年5月27日—6月22日，“城市荣光——庆祝上海解放70周年”主题展览在上海展览中心举办，上海嘉荣党支部于6月6日下午组织中国共产党党员、预备党员、入党积极分子前去参观。



走进展馆，仿佛一幅上海解放70年的画卷在慢慢展开。整个展览以时间为轴线，分为“解放上



海”、“建设大上海”、“敢为天下先”和“逐梦新时代”四个部分，以城市建设成就和人民群众获得感为展示重点，从不同角度展现了上海解放70周年来的光辉历程，处处闪烁着璀璨的城市荣光。





( 从左到右：中共党员朱春花同志、中共预备党员何贵宏同志、中共党员李宁静同志、中共党支部书记阮康利同志、中共入党积极分子胡君同志 )

参观完了整个展馆，大家心中都充满了骄傲和自豪，为美好未来拼搏的动力更足了。据党支部书记阮康利介绍，此次活动对于引导广大干部群众继承光荣的革命传统、发扬先辈的革命精神有较好的促进作用；今年是建国70周年，我们要把握机遇，脚踏实地地争先创优，向祖国70周年华诞献礼。

## 2、上海嘉荣党支部召开发展对象党员大会

根据上级党委的党建工作要求，做好基层党组织工作。2019年7月17日，上海嘉荣环保科技有限公司党支部在公司三楼会议室召开发展对象党员大会，党支部书记阮康利同志主持，全体支部成员参加了会议。



本次党员大会主题是讨论确定胡君同志为发展对象。会议开始，全体起立奏中华人民共和国国歌《义勇军进行曲》。





随后，胡君同志汇报对党的认识、入党动机、本人履历、现实表现以及需要向党组织说明的其他问题。党小组阮康利同志和入党介绍人朱春花同志对发展对象胡君同志的品德、觉悟、表现给予高度评价，一致同意将其列为发展对象。



经过审查，胡君同志没有问题，政治历史清楚，其亲属政治历史清楚，在历次重大政治斗争中，均表现良好。胡君同志表示感谢党的教育和关心培养，今后会更严格要求自己，争取早日入党。

大会通过无记名投票的方式进行表决，一致同意把胡君同志列为发展对象，党支部书记阮康利同志宣读支部大会决议。



大会在庄严的《国际歌》中结束。大会的成功召开为支部注入了新鲜的血液，壮大了上海嘉荣党支部的队伍。在党的领导下，全体党员同志坚定自身立场，坚持用自身的实践为党和公司的发展做贡献，相信上海嘉荣在党的带领下会越来越好。

### 3、中共上海嘉荣支部召开组织生活会和民主评议党员工作会议

2019年12月6日，在中共静安区江宁路街道社区委员会的关心指导下，上海嘉荣党支部“不忘初心，牢记使命”主题教育专题组织生活会和民主评议党员工作会议顺利召开，支部书记阮康利同志主持。



会上，阮康利同志总结了党组织工作，指出现阶段存在的问题，并表示以后要加大学习宣传力度，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。他说，我们要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社

会主义思想，认真检视问题，坚持实事求是，用好批评和自我批评锐利武器，把党组织各项工作推向前进。



在阮康利同志的号召下，参会党员紧扣“不忘初心、牢记使命”主题，查找违背初心和使命的差距不足，盘点参加主题教育的收获提高。

大家表示要通读《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》或《习近平关于“不忘初心、牢记使命”论述摘编》情况；检视对照党章规定的党员条件和义务权利，对照《中国共产党廉洁自律准则》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党纪律处分条例》，对照群众提出的意见建议等，查找了哪些具体问题、改了多少、改得怎样，还有哪些没有改到位；检视发挥党员先锋模范作用情况，立足岗位、履职尽责做得怎么样，为身边群众做了什么实事好事，还有哪些差距。不断组织开展主题教育、严格党员教育管理、联系服务群众、改进工作作风等，查找具体问题，剖析主观上、思想上的根源。



会上，参会党员通过个人自评、党员互评、民主测评、填写《党员民主测评表》，严肃认真地开展批评和自我批评，党员对党支部的工作也进行了评议。

最后，阮康利同志总结了本次会议取得的成效，要求会后党支部和党员要根据专题组织生活会查摆的问题，制定整改措施，并纳入明年工作计划，抓实整改、抓出成效。

## 十、纵横向比较

### 1、近三年履责

年份 核心主题	2019	2018	2017
组织治理	有效沟通 协同工作	管理制度日益健全	分部门管理 各司其职
环境保护	企业与环境相协调	关注内部 兼顾外部	注重内部环境保护
劳工实践	建立职工培养计划	人性化文化营造	基本权益保障
公平运行	筹备开展高企工作	技术体系构建	重视科技发展
消费者权益	深度服务客户	提升服务品质	健全服务体系
社区参与和发展	参与社区事务	助力社区事务	热心社区事务
合作共赢	与利益相关方携手前进	建立良好的客户关系	建立良好的供应商关系

### 2、行业标杆履责

企业 核心主题	上海嘉荣	中船九院
组织治理	有效沟通 协同工作	组织职能细化 专业性强 协同面较宽
环境保护	企业与环境相协调	技术改良 开展绿色研究
劳工实践	建立职工培养计划	社会保障与福利健全
公平运行	筹备开展高企工作	突出技术引领 强化改革创新
消费者权益	深度服务客户	改善客户关系、稳定客户群体、发掘潜在客户
社区参与和发展	参与社区事务	快乐志愿 随手公益
合作共赢	与利益相关方携手前进	立足长远、互惠互利、优势互补、共同发展

附表：

## 意见反馈表

为了使上海嘉荣环保科技有限公司的社会责任工作有所改善和提升，持续提高履行社会责任能力和水平，我们希望倾听您的意见和建议，恳请您在百忙中对我们的工作和报告内容提出宝贵意见：

1、您对本报告的整体感觉是：

很好 好 一般 有待改进

2、您对认为本报告结构和版式是否便于阅读？

很好 好 一般 有待改进

3、您对本报告披露的信息评价：

通俗易懂 内容翔实 篇幅适宜 愿意阅读 增加信任 有待改进，如 \_\_\_\_\_

4、您是否从本报告获得了所需的信息？

是 尚需提供 否

5、您对上海嘉荣环保科技有限公司社会责任实践的总体评价是：

很好 好 一般 有待改进

6、欢迎您对我公司工作和本报告提出意见和建议：

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---





**上海嘉荣环保科技有限公司**

地址：上海市延安中路847号3楼

电话：021-52135070

传真：021-62560218